



AVISO DE ABERTURA DE CONCURSO DE CONTRATAÇÃO DE ESCOLA

ANO LETIVO 2018/2019

Nos termos do n.º 5 do Artigo 39.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação conferida pelo Decreto-Lei n.º 9/2016, de 7 de março, e demais legislação aplicável, está aberto o Concurso para Contratação de Escola, pelo prazo de três dias úteis, com recurso à aplicação informática da Direção Geral da Administração Escolar (<http://www.dgae.mec.pt/main/>), para suprir necessidades temporárias de serviço docente, para o Agrupamento de Escolas de Vila Real de Santo António, de acordo com o estabelecido seguidamente:

| | |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Número do horário na plataforma da DGAE | 52 |
| Grupo de Recrutamento | 510 |
| Número de Horas | 17 |
| Modalidade de contrato de Trabalho | Contrato de trabalho a termo resolutivo. |
| Duração do Contrato | O contrato a celebrar apresenta a modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo, com duração mínima de 30 dias, incluindo o período de férias, mantendo-se enquanto a necessidade persistir, tendo como limite máximo o termo do ano escolar. |
| Local de Trabalho | Agrupamento de Escolas de Vila Real de Santo António. |
| Caraterização das Funções | O Docente exercerá funções no âmbito do grupo de recrutamento em concurso, de acordo com o estabelecido no Conteúdo Funcional do Estatuto da Carreira Docente (Decreto-Lei n.º 41/2012, de 21 de fevereiro). |
| Requisitos de Admissão | Docente profissionalizado (Decreto-Lei n.º 20/2006, de 31 de janeiro, na redação dada pelo Decreto-Lei n.º 51/2009, de 27 de fevereiro) ou com habilitação própria para o grupo de recrutamento a que respeita o horário a concurso. |



| | |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Critérios de Seleção</p> | <p>a) Graduação Profissional nos termos do n.º 1 do artigo 11.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação conferida pelo Decreto-Lei n.º 9/2016, de 7 de março, com a ponderação de 100%.</p> <p>b) Classificação Académica nos termos do n.º 1 do artigo 11.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação conferida pelo Decreto-Lei n.º 9/2016, de 7 de março, com a ponderação de 100% (se não possuir Qualificação Profissional).</p> |
| <p>Critérios de Desempate</p> | <p>Para efeitos de desempate é utilizado o previsto no n.º 2 do artigo 12.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação em vigor.</p> <p>Em caso de igualdade na graduação, a ordenação dos candidatos respeita a seguinte ordem de preferências:</p> <p>a) Candidatos com classificação profissional mais elevada, nos termos do artigo anterior;</p> <p>b) Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado após a profissionalização;</p> <p>c) Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado antes da profissionalização;</p> <p>d) Candidatos com maior idade;</p> <p>e) Candidatos com o número de candidatura mais baixo.</p> |

Vila Real de Santo António, 21 de janeiro de 2019

O Diretor,
Vítor José C. A. Junqueira